

Motyrkande till stadgeändring struktur workshop

föredragare: Adam Nagmér

Bakgrund

Lulespexets medlemmar har många gånger tagit stora beslut utan att tänka igenom konsekvenserna för dessa beslut. T.ex. hur besluten kommer påverka medlemmarnas arbetsbördor och de utmaningarna som finns med att utarbeta nya arbetssätt och definiera nya arbetsuppgifter och ansvarsområden. Ofta tas ett beslut utan en tydlig plan för hur arbetsuppgifter ska fungera eller hur övergången från ett gammalt arbetssätt till ett nytt skall fungera.

Två exempel på detta är besluten om spexmästeriet och spexmästren på årsmötet 2017 där flera beslut var motsägelsefulla. Ett annat exempel återinförandet av en samarbetsansvarig våren 2020 utan en tydlig definition av vilket arbete denna samarbetsansvarig faktiskt förväntades göra.

När det handlar om ett så stort projekt som att omdefiniera föreningens struktur krävs ett djupgående arbete under en längre tidsperiod där flera medlemmar ges möjlighet att vara med och påverka. Vi behöver se ur alla påverkade personers perspektiv, både de enskilda styrelse och stabsposterna men även hur det skulle påverka medlemmarnas arbetssätt, gemenskapen i föreningen och de traditioner som finns i vår förening. Vi behöver även ta fram en tydlig verksamhetsplan för hur övergången från det gamla till det eventuellt nya arbetssättet och strukturen ska fungera. Detta kan omöjligen göras ordentligt på 3 arbetstillfällen som är baserade på en workshop som gjordes för 3 månader sedan.

Beskrivning

På serien av workshops som hölls av styrelsen i oktober skrevs intresselistor för de som var på workshoppen och ville jobba vidare med dessa frågor. Styrelsen valde att inte gå vidare med detta arbete och intresse som fanns hos medlemmarna i oktober som jag och många på workshoppen upplevde var tanken utan lade istället arbetet helt på is i 2 månader för att fokusera på annat. Det saknas en sammanfattning av arbetet som gjordes på workshoppen vilket kommer att göra det mycket svårt för både personer som deltog på workshoppen men även nya intresserade att ta vidare arbetet som gjordes då eftersom det var länge sen det skedde.

Därför anser jag att det kommer bli extremt stressigt för engagerade föreningsmedlemmar att komma fram till en ny struktur för föreningen som faktiskt är fungerande och tar i åtanke många olika aspekter av föreningens arbete. Om vi beslutar att förändra stora delar av föreningens struktur nu utan att först göra ett ordentligt arbete riskerar vi att påverka föreningen mycket negativt i framtiden. Jag anser att vi dels behöver göra ett ordentligt arbete kring hur en ny eventuell struktur kan byggas upp men även en tydlig och lättförståelig arbetsplan för hur denna övergång mellan den gamla och den nya strukturen bör fungera.

På workshoppen togs även problemet med mobbing upp och diskuterades och flera personer upplevde att vi behöver arbeta för att ta fram någon form av antimobbingplan inom

föreningen. Detta har helt ignorerats från styrelsens sida och är också något jag anser att vi bör jobba vidare med.

Yrkande

att styrelsen öppnar upp fler arbetstillfällen för föreningens medlemmar att arbeta fram föreningens framtida struktur och stadgeändringar med fokus på att definiera vad dessa stadgeändringar ska innebära i praktiken samt ta fram en plan som beskriver hur övergången till ett eventuellt nytt arbetssätt skall fungera.

att styrelsen öppnar upp arbetstillfällen för föreningens medlemmar att arbeta fram en antimobbingsplan

att styrelsen ansvarar för utse en föreningsmedlem som ansvarar för, övervakar och driver arbetet framåt som sker i två ovan nämnda grupper

att arbetet som sker i dessa två ovannämnda grupper tas upp en gång i månaden på Lulespexets söndagsfikan och i andra informationskanaler.

att styrelsen på höstmötet 2022 eller ett extrainsatt möte innan sommaren 2022, presenterar de förslag på stadgeändringar och den nya struktur som har tagits fram under våren både i skriftlig och muntlig form och öppnar upp för frågor och diskussion.

att de stadgeändringar som föreningen eventuellt röstar fram utvärderas och kompletteras innan årsmötet 2023 och att en slutgiltig ny struktur för föreningen röstas igenom på årsmötet 2023 och träder i kraft verksamhetsåret 2023 men ej påverkar arbetssättet för staben 2023.