

Motion angående omstrukturering till Målstyrning

Bakgrund

En stor risk i alla föreningar, ja även i de flesta företag, är att man tappar sikte av vad man jobbar för. Som standard skriver styrelsen en verksamhetsplan som sedan klubbas av årsmötet. När året är avslutat så utvärderas huruvida de specifika punkterna i verksamhetsplanen har genomförts eller ej, och en ny verksamhetsplan skrivs, oftast med mycket copy-paste från föregående år. Det var ju trots allt rätt bra aktiviteter vi genomförde, eller hur.

Detta är ett förfarande som inbjuder till kortsiktighet. Som styrelse mäts man på vad man genomför under sitt år, och när checklistan är avklarad så är även styrelsens ansvar klart. En driven styrelse kommer ibland på nya koncept och idéer, men det är inget som krävs av dem, även om det uppmuntras. Resultatet blir som bäst spretigt.

Åtgärd och fördelar

Genom att fastställa tydliga mål om vart man vill att verksamheten skall ta sig så inbjuder man istället till ett tänk för framtiden. Ett Målstyrningssystem innebär att man som styrelse mäts på vart man tar föreningen, istället för på exakt vad man genomfört.

Det fungerar såhär:

- Årsmötet beslutar om en vision och ett antal mål som man vill att föreningen ska ha uppnått inom en längre tidsperiod, ex. 5 år.
- Tillträdande styrelse, tillsammans med avgående styrelse, bryter ner de långsiktiga målen till kortsiktiga mål som gäller för året. Detta är ett internt dokument.
- Styrelsen skriver en verksamhetsplan som specificerar vilka aktiviteter man ska genomföra för att uppnå målen för året. Detta är ett internt dokument.
- Nästkommande årsmöte utvärderar de långsiktiga målen, och måldokumentet uppdateras.
- Styrelsen skriver en verksamhetsberättelse baserad på vilka aktiviteter man genomfört för att uppnå de långsiktiga målen. Denna ligger sedan till grund för ansvarsfrihet.

På detta sätt säkerställer man att hela organisationen jobbar mot ett gemensamt mål, och som ett plus är ett mindre antal långsiktiga mål enklare för gemene medlem att ta till sig än en lista på aktiviteter för året.

Man skiljer även på ansvaret inom organisationen. Årsmötet, och därmed medlemmarna, får en tydligare roll som kravställare och de som bestämmer föreningens riktning och utveckling. Styrelsen i sin tur får en tydligare roll som utförare, och därmed de som ska göra medlemmarnas önskemål till verklighet.

Därför yrkar jag på...

att införa ett målstyrningssystem.

att årsmötet tillsätter en ansvarig för framtagandet av ett måldokument för föreningen. Ansvarig har i sin tur i uppdrag att sätta samman en arbetsgrupp.

att arbetsgruppen presenterar sitt resultat på kommande Vårmöte.

att ge styrelsen mandat att konsekvensrevidera stadgarna härafter.